

Emploi



DOSSIER

DE
PRESSE



www.haute-vienne.gouv.fr
@Prefet87

Présentation de la démarche partenariale de Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) sur la zone ouest Limousin

***Saint-Junien, 22 juin 2016
Entreprise Feutres Depland***



Contact presse
Préfecture de la Haute-Vienne
Service communication
05 55 44 17 50
pref-communication@haute-vienne.gouv.fr

SOMMAIRE

COMMUNIQUE DE SYNTHESE	page 4
GPECT OUEST LIMOUSIN	page 5
ENTREPRISE DES FEUTRES DEPLAND	page 7
ANNEXES	page 9
Plaquette d'information GPECT Ouest limousin, agir ensemble sur le territoire	



Limoges, 22 juin 2016

COMMUNIQUÉ DE SYNTHÈSE

Présentation de la démarche partenariale de Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) sur la zone ouest Limousin

Bénédicte MARTIN, sous-préfète de Bellac et de Rochechouart, s'est rendue mercredi 22 juin dans les locaux de l'entreprise Feutres Depland à Saint-Junien en présence de Joël Ratier, président de la communauté de communes Porte Océane du Limousin et de Pierre Allard, maire de Saint-Junien afin de présenter la démarche partenariale de gestion prévisionnelle des emplois et de compétences mise en place sur la zone ouest Limousin.

La GPECT est une démarche structurante et partenariale, ayant pour objet d'anticiper au mieux les besoins des entreprises présentes sur le territoire Ouest Limousin, de favoriser l'accès à l'emploi et la sécurisation des parcours professionnels des actifs y résidant.

La GPECT Ouest Limousin s'inscrit dans la continuité de la convention de revitalisation signée le 20 novembre 2013 entre l'État et ALBANY International France SAS.

L'État pilote et anime l'ensemble des travaux des acteurs de la GPEC T. L'unité départementale de la Haute-Vienne de la Direccte Aquitaine Limousin Poitou-Charentes a réalisé une plaquette d'information visant à informer l'ensemble des acteurs locaux de l'existence d'une GPEC T sur leur territoire et inciter le plus grand nombre à participer aux actions menées dans le cadre de cette démarche. L'UD de la Direccte est également accompagnée par un chargé de mission auprès de la communauté de communes Porte Océane du Limousin pour la mise en œuvre des actions.

L'entreprise des Feutres Depland, s'est particulièrement investie dans cette démarche. En effet, Monsieur Tétard, directeur de l'établissement, participe au déploiement de ce dispositif au titre du Papier Carton sur le partage de salariés et la formation des managers promus en interne.

PRESENTATION DE LA GESTION PREVISIONNELLE DES EMPLOIS ET DES COMPETENCES OUEST LIMOUSIN

La plaquette réalisée par l'unité départementale de la Direccte a pour objectif d'informer l'ensemble des acteurs locaux sur l'existence de la GEPC T afin que chacun puisse y participer et que les actions menées concernent le plus d'acteurs possible.

La GEPECT, un dispositif au service d'un territoire

La GPECT est une démarche qui se veut structurante et partenariale, ayant pour objet d'anticiper au mieux les besoins des entreprises présentes sur le territoire Ouest Limousin, de favoriser l'accès à l'emploi et la sécurisation des parcours professionnels des actifs y résidant. Cette GPECT s'articule autour de l'anticipation des mutations économiques, la sécurisation des parcours professionnels, l'optimisation des possibilités d'emploi et le partage des compétences.

La GPECT, une démarche locale

La zone géographique couverte par la GPECT Ouest Limousin n'est pas une entité administrative identifiée. Elle est constituée d'un ensemble de territoires situé dans un rayon de 30 km autour de Saint-Junien couvrant ainsi 70 communes en Haute-Vienne, 41 communes en Charente, 1 dans la Vienne et 1 en Dordogne.

La GPECT Ouest Limousin s'inscrit dans la continuité de la convention de revitalisation signée le 20 novembre 2013 entre L'État et ALBANY International France SAS.

Cette convention a été conclue dans la continuité de la revitalisation du bassin d'emploi de Saint-Junien (75 emplois).

Le comité de pilotage de la convention de revitalisation a souhaité poursuivre la dynamique engagée par les partenaires pour mettre en place une GPECT avec quatre axes de travail : le Transport, le papier Carton, le Cuir, les Services à la Personne et le partage de compétences (Groupement d'employeurs).

La GPECT, une démarche concrète

A ce jour, deux enquêtes ont été menées et finalisées auprès entreprises et des institutionnels des secteurs du Transport et du Papier Carton. Les secteurs du Cuir et des Services à la Personne sont en cours de diagnostic.

Ces consultations ont permis d'identifier les besoins du secteur : sur le développement et le recrutement, l'évolution des besoins en main d'œuvre, la politique de formation.

Suite aux constats et préconisations émanant des enquêtes, un plan d'actions est proposé pour chaque secteur.

Ainsi, les membres du comité technique du Papier Carton qui s'est tenu le 17 juin dernier, ont décidé de mettre en place les actions suivantes :

- La promotion des métiers et des formations du secteur avec notamment l'organisation d'une Cité des Métiers Éphémère en octobre prochain à Saint-Junien ;
- La création de parcours adaptés pour attirer le public sur les métiers en tension comme les électromécaniciens, les techniciens de maintenance, les technico-commerciaux, les conducteurs de ligne ;
- L'organisation d'un job-dating pour les futurs diplômés ;
- L'étude sur l'opportunité de créer un GEIQ (Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification) propre au secteur du Papier Carton ;
- Une formation collective et inter sectorielle sur le management pour les salariés issus de la promotion interne.

La GPECT, une démarche partenariale

Ce dispositif de gestion prévisionnelle des compétences territoriales ne peut se concrétiser sans l'investissement des partenaires locaux : les élus, les institutionnels, les chambres consulaires, les partenaires sociaux, les OPCA, les acteurs de la formation professionnelle et de l'insertion, les organismes collaborateurs et tout naturellement les entreprises.

L'État pilote et anime l'ensemble des travaux de l'ensemble des acteurs, l'objectif étant la concrétisation d'actions pour les entreprises sur le territoire. Pour ce faire, un chargé de mission dédié exclusivement à l'animation de la GPECT est hébergé par la Communauté de communes Porte Océane du Limousin.

ENTREPRISE FEUTRES DEPLAND A SAINT-JUNIEN

Depuis 1989, l'entreprise Feutres Depland fait partie de l'activité papier du groupe Gascogne. Implantée à Saint-Junien depuis une centaine d'années, l'entreprise est au service des papetiers. Les Feutres Depland produisent des habillages pour tous types de machine à papier et fournit des feutres vergeurs en laine pour les machines à papier Kraft Naturel Frictionné. Elle confectionne également des produits spécifiques sur mesure en laine et en synthétique. C'est l'une des rares entreprises en Europe à fabriquer des feutres en laine.

Le responsable de l'entité est Monsieur Guylain Tétard depuis 2011. L'entreprise compte aujourd'hui 26 salariés dont certains possèdent des compétences rares.

L'entreprise travaille avec une clientèle locale (industries du Papier Carton) et une clientèle internationale. Elle exporte en Espagne, Allemagne, Hollande, Slovaquie, Inde, Italie et Maroc.

L'entreprise des Feutres Depland s'est particulièrement investie dans l'une des actions secteur papier carton de la GPEC sur formation collective et inter sectorielle sur le management pour les salariés issus de la promotion interne. En effet, Monsieur Tétard, participe au déploiement de ce dispositif au titre du Papier Carton sur le partage de salariés et la formation des managers promus en interne.

ANNEXES

Plaquette d'information

Plaquette de présentation de l'entreprise

>>> **LES ACTEURS DE LA GPEC T OUEST LIMOUSIN**

L'Etat (Unité Départementale de la Haute-Vienne de la Direccte Aquitaine-Limousin-Poitou-Charentes) pilote et anime l'ensemble des travaux des **acteurs** de la GPEC T.

Les Institutionnels : Conseil Régional du Limousin, Conseil Général de la Haute-Vienne, Communauté de Communes Porte Océane du Limousin, Pôle Emploi, Cap Emploi, Mission Locale Rurale, Education Nationale, DRDFE, DRAAF, DREAL ...

Les Chambres Consulaires : Chambre de Commerce et d'Industrie de la Haute-Vienne, Chambre des Métiers et de l'Artisanat de la Haute-Vienne

Les Partenaires Sociaux : MEDEF 87, UPA 87, CGPME, CGT, FO, CGC, CFDT, CFTC

Les OPCA : AGEFOS-PME, OPCALIA, FORCO Centre Ouest, FAFIH, ADEFIM Limousin, OPCA Transports, FAF TT, OPCA 3+,

Les entreprises de la zone géographique de la GPEC T Ouest Limousin

Les acteurs de la formation professionnelle et de l'insertion : les organismes de formation

Les organismes collaborateurs : Prisme Limousin, ARACT, AFT, AFPA Transitions, GE Transpôle, GC Lim

L'UD de la Haute-Vienne est accompagnée par Monsieur Julien Houllier, Chargé de mission auprès de la Communauté de Communes Porte Océane du Limousin pour la mise en œuvre des actions.

CONTACT

Monsieur Julien Houllier
Chargé de mission de la GPECT Ouest Limousin
1 avenue Voltaire - BP 58 - 87202 SAINT-JUNIEN Cedex
05 55 02 14 60 – 06 40 11 25 14
jhoulhier@pol-cdc.fr



AGIR ENSEMBLE SUR LE TERRITOIRE



OUEST LIMOUSIN

- >>> **ANTICIPER**
les mutations économiques
- >>> **CONFORTER**
la sécurisation des parcours professionnels
- >>> **OPTIMISER**
les possibilités d'emploi
- >>> **PARTAGER**
les compétences



UNE DÉMARCHE PARTENARIALE DE GESTION PRÉVISIONNELLE DES EMPLOIS ET DES COMPÉTENCES AU SERVICE D'UN TERRITOIRE

Une démarche locale :

Dans le cadre de l'animation territoriale, l'Unité départementale de la Haute-Vienne de la Direccte Aquitaine Limousin Poitou-Charentes pilote et anime une démarche de GPECT.

Cette démarche a débuté le 31 mars 2015.

Les secteurs d'activité ciblés sont :

- > Le Transport
- > Le Papier-Carton
- > Le Cuir
- > Les Services à la Personne
- > Le partage de compétences

Une démarche concrète :

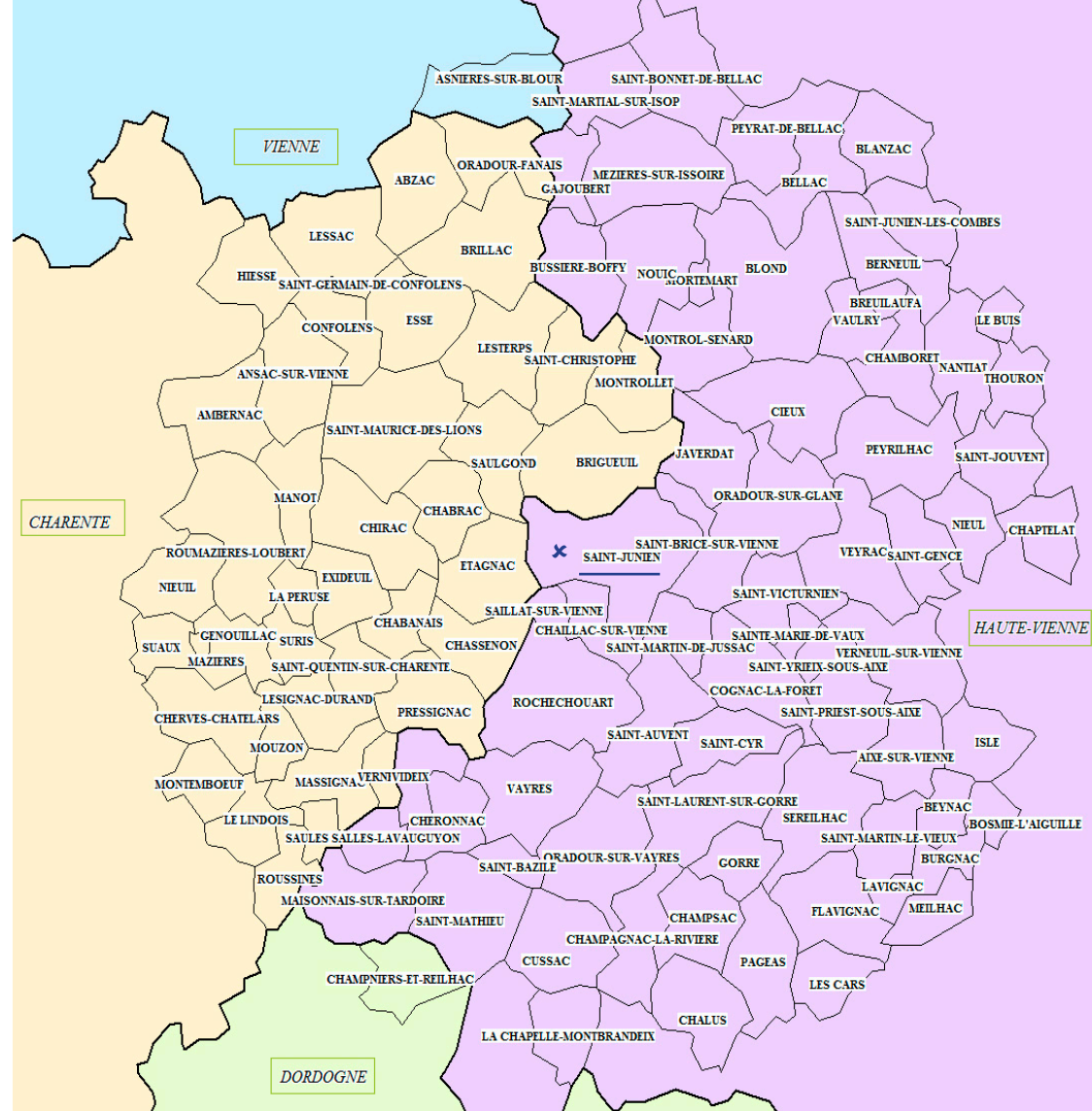
> Des enquêtes auprès des entreprises des secteurs ciblés permettent d'identifier les besoins des entreprises sur :

- ▶ le développement et le recrutement
- ▶ l'évolution des besoins en main d'œuvre
- ▶ la politique de formation

> Suite aux constats et préconisations, un plan d'actions est proposé pour chaque filière :

- ▶ le secteur du **Transport** mise en œuvre d'un **FNE** collectif et régional, d'une **campagne de promotion** des métiers et un **renforcement des partenariats**
- ▶ le secteur du **Cuir** : réalisation d'une **monographie** sur le cuir

> Le bénéfice de ressources partagées avec les Groupements d'Employeurs Transpôle et GC Lim



La zone Ouest Limousin :

- ▶ n'est pas une entité administrative identifiée ;
- ▶ est constituée d'un ensemble de territoires situé dans un rayon de 30 km autour de Saint-Junien hors Limoges ;
- ▶ couvre une partie du département de la Haute-Vienne et une partie du département de la Charente ;
- ▶ concerne 113 communes : 70 en Haute-Vienne, 41 en Charente, 1 dans la Vienne, 1 en Dordogne ;
- ▶ compte 126 000 habitants concentrés autour des grands axes routiers ;
- ▶ constitue un territoire attractif aux portes de Limoges, dans un triangle Angoulême-Limoges-Périgueux.

Les différentes gammes de produits

- La gamme toile de sècherie :

Bipland



Elstar



Jonction spirale



- Les feutres de finition :

Vergeur standard « Milleraies »



Vergeur « Partition »



Marqueur Basket



Feutres Depland



Office de tourisme

Feutres Depland

BP 30
Moulin Brice
87201 Saint-Junien

Tel : 05 55 43 06 78
Mail : n.veyret@gascogne-depland.com



FEUTRES DEPLAND



Sommaire :

- Son historique
- Son activité
- Le savoir-faire des salariés
- Les différentes gammes de produits

Historique



31 mars 1901 : Monsieur François PANTET-DEPLAND achète un corps de bâtiments appelé Moulin Brice et en fait une usine à fabriquer des tissus industriels. Afin de répondre à sa nouvelle fonction, celle de fabricant de feutres, l'entreprise Depland a dû construire d'autres ateliers, au fur et à mesure, en prolongement de ceux déjà existants.

1932 : Création de la SARL « Rémy Depland et ses fils »

1936 : « Rémy Depland et ses fils » devient une société anonyme : Depland S.A. Cette même année, l'entreprise se spécialise dans les habillages pour papetiers (toiles, feutres, et surtout les vergeurs et velins de laine)

1968 : Afin de répondre aux impératifs du moment un bâtiment en béton sur pilotis a été implanté en partie sur la Glane.

Un canal de 200 mètres environ relie le corps principal des bâtiments à une centrale hydroélectrique, vénérable ancêtre des centrales modernes avec son tableau de marbre et ses cadrans cerclés de cuivre. Cette dernière a été vendue il y a une dizaine d'années.

1986 : Les Ets DESCHAMPS & Fils rachètent la société.

1989 : Le groupe Gascogne rachète les Feutres Depland.

2011 : Monsieur Olivier TASSEL, PDG de Feutres Depland, nomme M. Guylain TETARD à la tête de l'entreprise. Un de ses objectifs est le développement de nouveaux produits.

Son activité

Implantée le long de la Glane à Saint-Junien près de Limoges, depuis une centaine d'années, l'entreprise Depland est au service des papetiers. Dotée d'un savoir-faire exceptionnel, elle confectionne des produits spécifiques sur-mesure, laine et synthétique. Feutres Depland produit des habillages pour tous types de machine à papier et fournit des Feutres Vergeurs en laine pour les machines à papier Kraft Naturel Frictionné.

• Son équipement de production

- 8 métiers à tisser dont un de 16 mètres
- 1 four de thermofixation à température contrôlée
- 1 aiguilleteuse de 9 mètres couplée à une double carde
- 2 foulons
- 2 machines à jonctionner

• Fabrication sur-mesure de plusieurs spécialités

Feutres section presse avec ou sans jonction
Toiles de sècherie tissées ou nappées
Marqueurs laine ou synthétique
Produits spéciaux innovants et personnalisés

• Assistance technique et contrôle Qualité

L'appareil de mesure de l'humidité des feutres « Lorentzen & Wettre », permet un meilleur contrôle de la qualité des feutres chez les clients.

Des mesures régulières permettent de garantir un séchage optimal dans la section de presse

→ + 1 % du poids sec dans la section de presse =
- 4% de la consommation d'énergie en sècherie.

• Développement de nouveaux produits

Le savoir-faire des salariés

En plus, d'être dotée d'un savoir-faire exceptionnel, Feutres Depland est parmi les rares entreprises à fabriquer des feutres en laine en Europe.

Cette capacité est due à ses 24 salariés qui, grâce à leurs différentes compétences, œuvrent chaque jour afin de faire fonctionner l'entreprise.

Parmi les fonctionnalités des ouvriers, nous retrouvons :

- L'ourdissage (disposer les fils de chaîne sur les ensouples des métiers pour en faire un tissu)
- Le tissage selon un canevas
- La thermofixation des produits
- Le raccommodage
- L'aiguilletage
- Le foulonnage

Ces derniers savent travailler différentes matières telles que la laine ou encore le synthétique afin de répondre aux diverses spécialités de l'entreprise :

- Toiles tissées ou nappées
- Marqueurs laine ou synthétique
- Feutre section presse avec ou sans jonction
- Produits spéciaux innovants et personnalisés